

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 7] No. 7] नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 12, 2003/चैत्र 22, 1925

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 12, 2003/CHAITRA 22, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 मार्च, 2003

का. नि. आ. 52.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा, मंत्रालय, क्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिकित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च
 प्रोद्यौगिकी जलयान कार्यक्रम (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रोद्यौगिकी जलयान (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में, 🖟
 - (क) स्तंभ 4 में ''वेतनमान'' शीर्पक के अधीन में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :— ''6500-200-10500'';
 - (ख) स्तंभ 11 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

''प्रतिनियुक्ति'';

(ग) स्तंभ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखत प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात :—

''प्रतिनियुक्तिः

केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं ; या

917 GI/2003

- (ii) जिन्होंने मूल काडर∕विभाग में 5500-175-9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर∕विभाग में 5000-150-80**00 रु. या समतुल्य के वेतनमान में** नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर छह वर्ष **सेवा** की है ; और
- (ख) जिनके पास निन्नालेखित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हैं:

आवश्यक :

- (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी इंजीनियरिंग या प्रोद्यौगिकी शाखा में डिग्री या समतुल्य।
 - (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्या।
 - (iii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षण की हैसियत से कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

या

- · (ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की शाखा में डिप्लीमा या भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।
 - (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य
 - (iii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षण की हैसियत से कार्य करने का चार वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

या

- (ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में डिग्री/डिंप्लोमा या समतुल्य ;
 - (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य;
- (iii) किसी उद्योग या संस्थान में दुर्घटना निवारण के क्षेत्र में डिग्री धारक के लिए पांच वर्ष का और डिप्लोमा धारकों के लिए सात वर्ष का प्रशिक्षण, शिक्षण, परामर्श या अनुसंधान के क्षेत्र का व्यावहारिक अनुभव।

वांछनीय :

जहां औद्योगिक स्थापन अवस्थित है उस क्षेत्र में साधारणतया बोले जाने वाली क्षेत्रीय भाषा का ज्ञान (भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी)।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।''

पाद टिप्पण: रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, का.नि.आ. सं. 119 तारीख 9 मई, 2000, द्वारा प्रकाशित किए गए और का.नि.आ. सं. 33 तारीख 19 फरवरी, 2001 और का.नि.आ.सं. 192 तारीख 3 अक्तूबर, 2001 द्वारा संशोधित किए गए।

[फा. सं. 1/ए/012/03/एटीवीपी/पर्स]

रोजी शर्मा, उप सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 25th March, 2003

- S.R.O. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) Recruitment Rules 2000, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) Recruitment Amendment Rules, 2002.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) Recruitment Rules 2000,—
 - (a) In column 4, under the heading "Scale of pay", for the entries the following entries shall be substituted, namely:—

"Rs. 6500-200-10500.";

(b) in column 11, for the entries the following shall be substituted namely:—

"Deputation.";

(c) in column 12, for the entries the following entries shall be substituted, namely:—

"Deputation:

Officers under the Central Government/State Governments:

- (a) (i) holding analogus posts on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; or
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

- A. (i) Degree in any branch of Engineering or Technology from a recognized University or equivalent.
 - (ii) Diploma in Industrial Safety from a recognized Institution or equivalent
 - (iii) Two years experience of working in a Factory in a Supervisory capacity.

OR

- B. (i) Diploma in any branch of Engineering or Technology or Degree in Physics or Chemistry from a recognized University or equivalent.
 - (ii) Diploma in Industrial Safety from a recognized Institution or equivalent.
 - (iii) Four years practical experience of working in a Factory in a Supervisory capacity.

OR

- C (i) Degree/Diploma in Engineering/Technology from a recognized University or equivalent;
 - (ii) Diploma in Industrial Safety from a recognized Institution or equivalent;
- (iii) Five years practical experience for Degree holders and seven years practical experience for Diploma holders in Training Education, Consultancy or Research in the field of Accident Prevention in Industry or any Institution.

Desirable:

Knowledge of the regional language spoken generally in the region where the industrial establishment is situated (to be indicated at the time of recruitment).

Note: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 03 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications"

Foot Note:— The Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) Recruitment Rules 2000 was published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide S.R.O. No. 119 dated the 9th May, 2000, amended vide S.R.O. No. 33 dated the 19th Feb. 2001 and S.R.O. No. 192 dated 13rd Oct. 2001.

. [No. 1/A/012/03/ATVP/FilRS]

ROSY SHARMA. 13

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2003

का.नि.आ. 53.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तायों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, राष्ट्रीय के देट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण संस्थान समूह ''ग'' कर्मचारी भर्ती नियम 1988, को जहां तक उनका सम्बन्ध है कार्यालय अधिक्षक श्रेणी 1 के पद से, उन बातों से सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में राष्ट्रीय के डेट कोर, महानिदेशालय के अधीन राष्ट्रीय कै डेट कोर, निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापनाओं में कार्यालय अधिक्षक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनिग्यान करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय कैडेट कौर निदेशालय और प्रशिक्षण संस्थान, कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 2003 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. शर्ती **की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित** अन्य बातें वे होंगी जो, उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति.—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह, के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धान अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथित करने की शिक्ति --- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या अचयन पद	1	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कार्यालय अधीक्षक	(`*कार्यभार के आधार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह''ख'' अराजपत्रित, अनुसचिवीय)	5500-175- 9000 ₹.	चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

	185 - 185 - 187 12, 2005/ 43 22, 1925					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं					
8	9, 10					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता लागू नहीं होता					
भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा					
11	12					
प्रोन्नित द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।					
	(टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अईक/पात्रता सेवा पूर् कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक/पात्रत सेवा, अपेक्षित अईक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भं कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत उनकी उच्चार श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसे अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।)					
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा					
13	14					
प्रोन्तित के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' वि प्रोन्तित समिति —	त्रभागीय संघ लोंक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है					
1. उप महानिदेशक कार्मिक और वित्त्	—अध्यक्ष					
2. संयुक्त निदेशक	—सदस्य					
 उप निदेशक/कमीशंड आफिसर जो विभाग से संबद्ध न हो 	—सदस्य					

[फा. 12565/ओ एस/एच क्यू एन सी सी/पर्स (सी)/688/आर आर/रक्षा(नि.)]

वी.ए. चावडा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th March, 2003

S.R.O. 53.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence. National Cadet Corps, Directorates and Training Establishments Group 'C' Employees Recruitment Rules 1988, in so far as they relate to the post of Office Superintendent Grade-I except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Office Superintendent in the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments under the Directorate General National Cadet Corps, Ministry of Defence namely:—

- 1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called National Cadet Corps, Directorates and Training Establishments Office Superintendent Recruitment Rules, 2003.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, under consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection cum seniority/ selection by merit or non selection post	of ac of se admi rule Cent Serv	ther benefit ided years rvice issible under 30 of the ral Civil ices (Pension)	Age limit for direct recruits	
1	2	3	4	5	Ć	5	7	
Office Superintendent	6*(2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500- 175- 9000	Selection- cum seniority	1	Not plicable	Not applicable	
Educational and required for dire		er age and e cations presc ecruitment v e of promote	cribed for vill apply in		Period of prob	ation, if any		
8			9	+		10	<u> </u>	
Not applicable		Nota	pplicable		-	Not applicable		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

percentage of the posts filled by various methods 12 11 Promotion: Assistant with three years regular service in the promotion grade. (Note.—Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service). Circumstances in which Union Public Service If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Commission is to be consulted in making recruitment 14 13 Consultation with UPSC is not necessary. Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :-

(1) Deputy Director General, (Personnel and Finance)

Chairman

(2) Joint Director

Member 1

(3) Deputy Director/ Commissioned Officer unconnected with the Department

—Member

[File 12565/OS/HQ NCC/Pers (c)/688/RR/D(Apptis)]

V. A. CHAVDA, Under Sery.

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2003

का.नि.आ. 54 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेना आईनेंस कोर में प्रशान सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार), ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) और सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना आर्डनेंस कोर, प्रधान सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार). ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) और सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2003 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना. —ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियम्में से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति.—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह, के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति .— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

		•		_			
				् अनुसू ची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	च्यन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद		ड़े गए वर्षों अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा ्
1	2	3	4	. 5	6		7
1. प्रधान सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार)	3*(2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	14,300-40 18,300 ₹.	90- चयन	नहीं		लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए शैक्षिक और अन		तयों के लिए अपेक्षित	विहित उ	ीं किए जाने वाले नायु और शैक्षिक i की दशा में लागू	अर्हताएं प्रोन	•	रेवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	8	·	<u>-</u> _	9			10
लागू र	नहीं होता		₹	नागू नहीं होता			लागू नहीं होता
	आमेलन द्वारा त	गी या प्रोन्नति द्वारा था विभिन्न पद्धतियों ाशतता		प्रतिनियुक्ति/आमे क्ति/आमेलन किय		की दशा में वे	श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
	11	•	<u> </u>		12		
प्रो	ोन्ति		प्रोन्नति : की है।	: ऐसा ज्येष्ठ सिवि	लियन स्टाफ	आंफिसर जिस	ने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा

12

आरंभिक गठन: प्रारंभिक गठन के आधार पर पदों पर नियुक्ति के लिए ज्येष्ठ सिविशियन स्टाफ आफिसर (भंडार), 12,000-16,500 रु. के वेतनमान में और सिजिलिबन स्टाफ आफिसर (भंडार), 10,000-15,200 रु. के वेतनमान की श्रेणियों में की गई 10 वर्ष के सिम्मिलित सेवा एक बार में मापमान के रूप में लागू होगी। श्रेणी में सभी भाषी नियुक्तियों के लिए ऊपर की गई अर्हक सेवा लागू होगी।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के बैंबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पत्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चार श्रेषी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय :	प्रोन्नति समिति [:]	है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग है परामर्श किया जाएगा				
	13		14				
समूह 'क ' विश विचार करने वे	क ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में करने के लिए) :				संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं		
1. अध्यक्ष/सदस	स्य, संघ लोक सं	ोवा आयोग	—अध्यक्ष		•		
2. महानिदेशक	, आर्डनेंस सेवा		सदस्य				
3. संयुक्त सचि	व, रक्षा मंत्रालय	·	—सदस्य				
1	2						
	-	3	4	5	6	7	
2. ज्येष्ठ सिविलियन	7*(2003)	साधारण केन्द्रीय	12,000-375-	चयन	नहीं	लागू नहीं होता	
स्टाफ	*(कार्यभार के आधार	सेवा समूह 'क' राज्जपत्रित,	16,500 ₹.		•		
अफिसर आफिसर		रङ्कापात्रत, अननुसचिवीय		,	,		
भंडार	किया जा	ાં મુસાવવાવ	6				
	सकता है।)		•				
			,				
	8		9			10	
लागू	नहीं होता		लागू नः	हीं होता		लागू नहीं होता	
	_						
<u> </u>	11				12		
प्रो	ोन्न ति		प्रोन्ति: ऐसे सि	वेलियन स्ट	फआफिसर (भंडर) जिसने	उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	
			टिप्पण : जहां	ऐसे कनि	न्ठ व्यक्तियों के संबंध में	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पू री ा, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध	

11 में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहँक/पत्रितों सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से. इनमें से जो भी कम हो. कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे क्रनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चार श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। 13 समह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में ा े ि संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। विचार करने के लिए): 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. महानिदेशक, आर्डनेंस सेवा PERMIT AND THE 3. संयुक्त सचिव (स्था.), रक्षा मंत्रालय —सदस्य 1 2 4 3. सिविलियन 20*(2003) साधारण केन्द्रीय 10,000-325-लागु नहीं होता चयन स्टाफ *(कार्यभार सेवा समृह 'क' 15,200 रु. आफिसर के आधार राजपत्रित, (भंडार) पर परिवर्तन अननुसचिवीय ्र (तार्की की में हर प्रमान किया जा न्याप्रस्थात्वरस्य कोच स्रोति संका स्थापीन 151S* E----सकता है।) the weight and the con-10 लागू नहीं होता लागू नहीं होता दो वर्ष 11 12 aperijaki प्रोन्नित : 7500-12000 रु. के पुनरीक्षित वेतनिमान में ऐसी ज्येष्ठ आईनेंस आफिसर प्रोन्नित सिविलियन (भंडार) जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है। * y = 1 ar need जिसके न हो सकने पर HI O STRAFF ऐसा ज्येष्ठ आर्डनेंस आफिसर सिविलियन (भंडार) और आर्डनेंस आफिसर सिविलियन (भंडार) के रूप में 8 वर्ष सम्मिलित सेक्षा की है ्रजिसके न हो सकने पर ऐसा अडिनेंस आफिसर सिविलियन (भंडार) जिसने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की टिप्पणी 1: आर्डनेंस आफिसर सिविलियन (भंडार) की श्रेणी में इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को विद्यमान पद्यारियों के लिए उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा लागू होगी। टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अईक/पात्रता सेवा पूरी

कर ली है, प्रीनिति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध

e is permusible under the personal location of the	gurrani dosa ted ora ili sut <mark>boro</mark> arc	r kallenste it st 1 også som st <mark>i</mark> g	M. Crimit autum eur	i <u>e teo d'adi iol</u> Lins persoq isn Lins enumero d'A	
that if is ancessary on expedition on an actor as of those rates with respect to any class agotinal and other concessions required ad ofter special caregories of process	संवा, अपेक्षित हो, कम न ह प्रोन्तित के हि	ा अर्हक/पाष्ट्रता सेव ो और उन्होंने अप ए अपनी परिवीक्ष	ए के आधे से अधिक ाने ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति को अवधि सफलत	क्तया साहतः उनकाः ।पर्वकः प्रग्रेःकरः स्त्रीः	में से जो भी जाम उच्चार श्रेणी में है. जिन्होंने ऐसी
megangi ig to somogonici in ways igano an Omga satu	ai aunic a sond on	n) increase (o.)	vertical Codina	<u> </u>	កែន ការបើន១១ ៤
	4.1	MAN			·
13	rueltari VI	48.00 gran			10.00
समूह 'कं' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित व विचार करने के लिए):	Selection of the select	संघ	लोक सेवा आयोग	से पराप्तर्शःकस्ता	आवश्यकः 🛊 🕸
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयीर्ग कार्री	— अध्यक्ष २० क्षार्यक्रम				
2. संयुक्त सचिव (आर्डनेंस)	ं ं सदस्य ाश ३८००				
3. महानिदेशक, आर्डनेंस सेवा, अपर महानिदेशक आर्डनेंस सेवा		<u></u>)		
(वर्दी, आवश्यक वस्तुएं और प्रशासन) उप महानिद्रेशक आर्डनेंस सेवा	Selection	8x + 1200-	ouerai Courai Seco Gauss	2 czykar	1. P ri ncyrd Ctriling staff Ord e t
(प्रचालन और प्रशासन)	—सदस्य	Q\$# \$41	4 - Oakerud Soo-Afrekerisi		(१९ ५ ०%)
4. रक्षा मंत्रालय का एक सहयोजित सदस्य	—सदस्य			Madded to	
		 [मि. सं. ए	म.जी.ओ./ओ.एस.		 गर./रक्षा(नि.)]
que la notaxionação (xore v.)	分集的 数	Hibr Bals 1990 90 Brokete raksalas 1996 Hawa Seria	Paleon.	क्षिण वि वी.ए. जांब १९४४ - १९४४	्र डा;श्जेंबर स चिव तर्वा वर्ष क्रिकेट
	New Delhi, the				
S. R. O. 54.— In exercise of the hereby makes the following rules regular (Stores), Senior Civilian Staff Officer (Stores)	ting the method o	f recruitment t	o the posts of Pr	incipal Civilian	Staff Officer
1. Short title and commenceme Staff Officer (Stores), Senior Civilian Staff Rules, 2003 (prozeds/normal/pb/sectorios)	f Officer (Stores) a	nd Civilian Sta	ff Officer (Stores), Group 'A' post	Recruitment
(2) They shall come into force	on the date of the	ir publication is	n the Official Ga	ette _{ad orania, i}	anamaran dika as anamaran dika
2. Application.—These rules sharules.	all apply to the pos	sts as specified	in Column (1) of		in in a second
3. Number of posts, classification of pay attached thereto shall be as specific				ts, classification	
4. Method of recruitment, age and other matters relating to the said post 5. Disqualification.—No person	shall be as specifi	ied in columns			qualificati o n
(a) who has entered into or cont	ended a mandade	mitte dinercon l	naving a spouse l	iving; or	
(b) who, having a spouse living,	has entered into	or contracted a	marriage with a	ny person,	
shall be eligible for appointment to any of	f the said posts?	1950000			

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

•			SCHEDU	JLE		
Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection by merit or selection-cum seniority or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	, 7
1. Principal Civilian Staff Officer (Stores)	3*(2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 14,300- 400- 18,300	Selection	No	Not applicable
Educational an required for dir	nd other qualific rect recruits	qualifi direct i	er age and educations prescri ecruits will appromotees	bed for	Period of probat	ion, if any
8			9		10	
Not applicable		Not	applicable		Not applicab	le
• .						
or by promotion percentage of the methods	n or by deputati he posts to be fi	by direct recruitme on/absorption and lled by various		of recruitment, b from which prom	y promotion/deputation/ab	tion/absorption, sorption to be made
	11	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		<u>-</u>	12	
Prom	otion		service Note: Initial constit	in the grade. constitution:—I ution basis, ten yo	lian Staff Officer with the staff of the sta	he post of initial lar service in the
			of Rs. I pay sca measu	12,000-16,500 and tle of Rs. 10,000-1 re for all future ap	n Staff Officer (Store I Civilian Staff Office 5,200 will be applica pointments to the g e shall be applicable	er (Stores) in the able in one time rade, the qualifying

Note.—Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with in their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Circumstances in which Union Public Service If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Commission is to be consulted in making recruitment 14 B Group 'A' Departmental Promotion Committee Consultation with Union Public Service (for considering promotion):-Commission not necessary. Chairman/Member, Union Public Service Commission -Chairman 2. -Member Director General Ordnance Service Joint Secretary (Establishment), Min. of Defence --Member 7 1 3 4 5 6 2 2. Senior 7*(2003) General Central Rs. 12000-Selection No Not applicable *Subject Service Group 375-Civilian Staff to variation 'A' Gazetted. 16500 Officer Non-Ministerial (Stores) dependent on workload. 10 Not applicable Not applicable Not applicable 12 11 Promotion: Civilian Staff Officer (Stores) with five years regular Promotion service in the grade. Note.—Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith in their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. 13 Group 'A' Departmental Promotion Committee Consultation with Union Public Service Commission not necessary. (for considering promotion):--Chairman/Member, Union Public Service -Chairman Commission --Member Director General, Ordnance Service Joint Secretary (Establishment), —Member Min. of Defence

Chairman/Member, Union Public Service Commission Chairman 2. Joint Secretary (Ordnance) Director General Ordnance Service/ Additional Director General Ordnance Service (Clothing, Necessaries and Administration/ Deputy Director General Ordnance Service ระส**ะก**รรมที่ (ค.ศ.) (ค.ศ.) 5 กรรม ค.ศ.) ค.ศ. (ค.ศ.) (Operation and Administration) -Member One Co-opted Member of Min. of Defence ---Member วรรัฐสมาชิก

Some Strucklen, Karelledin

भागे के किस निक्र आने बाले ब्यानिक के दिन

राज मान्यां के रिवर संबंध रेंग्रें सीजा की हैंग

50% प्राप्ति विवक्त है सकत् स्व प्रतिकारिक

(Arthur 2006)

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2003

का.नि.आ. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुस्केद 309 के परंतुकद्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नौ सेवा समृह^{ार अप}िक्त कर्मचारी पद) भर्बी नियम, 1979 को वहां तक अधिकांत करते हुए जहां तक उसका संबंध प्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक, कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-I के पद से है, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया <mark>है, नौ सेना में ज्येष्ट वैज्ञानिक</mark> सहायक, वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-I और वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-II, समूह ''ख'' (वैज्ञानिक कर्मचारिवन्द) के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है. अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौ सेना समूह '' ख', (वैज्ञानिक कर्मचारिवृन्द पद) भर्ती नियम, 2003 흥미
 - (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।

(२०५०) को एन सन्दर्भ विकास के नियमित सुरुप का सुद्धार पुरुष स्थाप के स्थाप है।

- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वीक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- र के इस **४. निरहिता. े वह व्यक्ति,** केन्द्री कि कि अम्मार कोदर्श हुए । जीवनी
 - रिया है है। हा स्वीतिक कार्नेस में है है। (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - पिलाहि के लिए हिंगा किया जा का तो प्रश्ने उसमें परंग्न लाते (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, **5**0% श्रीतितासिक विस्तान स्वरोत्तरीक · 善心 から行い 来り引起いりで

उक्त पद पर नियुक्ति, का पात्र नहीं होगा के होता हो। काई 1997 कर के कार्यक्रिक सामीक्र

पुरन्तु सदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के अधीन अनुजे<u>य है और ऐसा करने</u> के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी स्थिति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ष के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- ्र हे विकास के किया है कि कोई को कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनस्चित जनजातियों, और अन्य पिछडे वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

(बेर्न्ड) में राज्यके क्ष्मिक के राज्यका के राज्यका के राज्यकी क्षमित्र के स्वाप्त के राज्यकी के राज्यका के स

	पदों की संख्या	<u>वर्गीकरण</u> अस्तरकार्यकरण	वेतनमान १७५८ ६६ में स्टूडिंग	चयन-सह- ^अ ज्येष्टता या	•	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल
ikas (Kontan P	Aghar Joyle C	throngs on the H Throngs from the H	eriy ili jir.(40)	् आधार सर (५) (५		्रे सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या
iar <u>in ar</u>	ন কেব্ৰুগ্ৰ	la (espedise eti. La 1985 (las kur) mio proces <mark>is</mark> dec	er en er er er er er er er	र द्रांगी का अभीतार		नहीं 7
	6*(20 0 3 *कार्यभार) साधारण केन्द्री ^र के सेवा, समूह''ख	⊺ 7450-225 ा'' 11500/-₹∘	i ege ərəyə (2.5) İqe ə yeyeyayı	लागू नहीं होता	नहीं
सहायक 	आधार प् परिवर्तन किया जा सकता है		ente de la prima de la composition della composi	.क्षेत्रि (१०वर्षे कार्यक्रम १९ तम् १९ होत्रः ४ वर्षे	and the second s	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	. 10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
11	12	

50% प्रोन्निति जिसके न हो सकने पर प्रितिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा ' (आई एस टी सी) 50% प्रतिनियुक्ति जिसकेअंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है। (आई एस टी सी)

प्रोन्नित: ऐसा वैज्ञानिक सहायक श्रेणी 1 जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चार श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है (आई एस टी सी) केन्द्रीय/राज्य/संघ राज्य क्षेत्र सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों (लोक सेक्टर उपक्रमों)/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी:—

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500/रु॰ या समतुल्य वेतमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास धातुओं और अयस्कों के विश्लेषण तथा विद्युत और इलैक्ट्रॉनिक यंत्रों के विनिर्माण/विविक्षा/विकास अनुरक्षण में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा					
	13				14	•			
ोन्नति ∕पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह				संघ लोव	ह सेवा आयोग से परामर्श क	रना आवश्यक है।			
ख" विभागीय र									
		की पंक्ति का अधिव		*iV++	जब प्रतिनियुक्ति (आईएर	गटीसी) पर अधिकारी की			
		ल्य या उससे ऊपर की	ो पंक्ति	gayan ja	्रिनियुक्ति करनी हो।				
का सिविलिय				ध्यक्ष					
		द की पंक्ति से अनि		<u> </u>	•				
		का सिविलियन अधि		दस्य	N.				
. लैफ्टिनैंट कम	डिए की पंक्ति	के या नौ सेना मुख्य	ालय			. •			
		केत के दो सिविलियन कोर परम असर किसी			;	-			
आधकारा (१ सरकार के वि	•	और एक अन्य किसी -		ादस्य	•				
सरकार का प		-	<u>`</u>						
<u> </u>	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सेवा में जोड़े गए वर्षों			
द का नाम	•	प्रशाकर ण	् असम्बन्धाः ह	ज्येष्ठता या	व्यक्तियों के लिए	का फायदा केन्द्रीय सिवि	स्त		
ų.	संख्या		·-,	योग्यता के	आयु-सीमा	सेवा (पेंशन) नियम			
1 -	**.*	:		आधार परः		1972 के नियम 30 के			
		•		चयन अथवा		अधीन अनुज्ञेय है या			
	.5	•		अचयन पद		. न हीं ।			
1	2	3	4	5	6	7			
2. वैज्ञानिक) साधारण केन्द्रीय	., 6500-200	- अचयन	लागू नहीं होता	नहीं			
सहायक		ह. सेवा, समूह ''ख '							
श्रेणी-1		. अराजपत्रित, 🕫							
	परिवर्तन	अननुसचिविय							
	किया जा								
:	सकता है।		<u> </u>						
¥	. :								
सीधे भर्ती किए					•• •• • • • • •	विक्षा की अवधि यदि कोई	इा		
अपेक्षित शैक्षिक	और अन्य अ	ार्हताएं		आयु और शैक्षिक					
,				ों की दशा में ला	तूहागा या नहा				
	8		er 34149 i			10			
लागू	नहीं होता	-		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
•					$v^{(i)} = v \circ v \circ v \circ v \circ v \circ v$	- 1943 - 1			
भर्ती की पद्धि	तः भर्ती सीधे	होगी या प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्ति	/प्रतिनियुक्ति/आमे	लिन द्वारा भर्ती की दशा में वे	श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/			
	/आमेलन द्वारा	तथा विभिन्न पद्धतिर		ुक्ति/आ मेलन कि	या जाएगा।	. *			
क्षारा नर जान व		11.0 (11.11)		30-1-2	12		•		
	11		1) - 1	• ाोधे नैवाविक	 सहायक श्रेणी-II जिसने उस	क्षेत्री में तीन वर्ष नियमित सेवा	की		
50% प्रोन्नति				ि९८ पञ्चा १५० ।९८८८ 1८६	सहायक प्रचार में किस किस किस के वितन	मान में उस पद के उन्नयन के	वंगम		
50% प्रतिनियु भी है। (आई		तर्गत अल्पकालिक र	सवदा १८५५ण ज ो सर्व	14ÅN=20N0 FA	के में पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान	में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक	in t		
APP 1 / 2008 1	तम्य या भाष		સ પૂર્વ	1040-2700 50	अ न पूर्व पुरसायस परा ना उपयुक्तता उन्नत पद पर नियु		100		

12

रूप से निर्धारित की जाएगी। यदि उपयुक्त पाया जाता है तो उन्हें आरंभिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उक्त वेतनमान में नियुक्ति के लिए अनुपयुक्त पाया जाता है तो वह 5500-9000 रु के पुनरीक्षित वेतनमान में रहेगा और उसके मामले का हर वर्ष पुनरावलोकन किया जाएगा।

टिप्पण :— जहां ऐसे किनन्छ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अईक/पात्रता सेवा के आपे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनन्छ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उनकी उच्चार श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति: — अल्पकालिक संविदा भी है (आई एस टी सी) केन्द्रीय सरकार/राज्य/संघ राज्य क्षेत्र की सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/लोक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी/ कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी: —

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रू या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है, और
 - (ख) जिनके पास धातु और अयस्क के विश्लेषण और विद्युत इलैक्ट्रॉनिकी यंत्रों के विनिर्माण/विविक्षा/विकास अनुरक्षण में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविद्य की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहय पद पर प्रतिनियुक्ति संविद्य की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसकें अंतर्गत अल्पकालिक संविद्य भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1

14

प्रोन्ति /पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति:—

- भारतीय नौ सेना का कप्तान की पंक्ति का अधिकारी या नौ सेना मुख्यालय से समतुल्य या उससे ऊपर की पंक्ति का सिविलियन अधिकारी
- 2. नौ सेना मुख्यालय से कमांडर की पंक्ति से अनिम्न या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति का सिविलियन अधिकारी
- 3. लैफ्टनैंट कमांडर की पंक्ति के या नौ सेना मुख्यालय से समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और एक अन्य किसी केन्द्रीय सरकार के विभाग से)

275370

— सदस्य

--- सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। जब प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) पर अधिकारी की नियुक्ति करनी हो। 22 अनमसी

nan annemierana i man popular di la cambi		affective and accommission of the second	अनुसूचा		The second secon
नसुक्त व्याक्त कारमीयदा की विभाग में इस	सः प्रकारः प्राची होते । प्रतिनियुर्धः १ अस्य संगठन	न का बात्र नहां हरता है। र किए जारे के पात्र नहीं एकार के उसी या किसे	प्रतिन्मान प्रयान-प्रहित्य के प्रतिन्मान प्रयान-प्रहित्य के प्रित्य के प्रशित्य किया के प्रशित्य किया के प्रशित्य किया के प्रशित्य किया किया किया किया किया किया किया किय		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) निःम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्वेय है या नहीं।
			अवधि हैट साधारणतथा ३ औं से	6	7
	i 23 ₹/2003	ि पांचा जे केस्टीव के (र्डे 5500-175-क चियन सह ज्याजता की जीतम तारोख को कंड-1500%	लागू नहीं होता	नहीं
श्रेणी-II	आधार पर परिवर्तन	अराजपत्रित, अनुसुसचिवीय			
	ि क्रियां जा ि सकता है।	ियें संघ में श्लोक येया आ 14	भर्ती कारे में किय अधिस्थितियं	त्ती उसकी संरचना	विभागीय प्रोन्ति समिति है। 13
धे भर्ती विश्		<u>त्रीक सेवा आयोग के</u> विविध्यक्ति <mark>प्रकी के कि के</mark> सरकरती हो : jung	हार्ग हार्गिएसकी 'ह्य' र जासीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के विहित आयु और शैक्षिक अर्हत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे अध्यक्तियों की दशा में लागू होंगे	स्तयों के लिए परिव को पंक्ति का अधिकारी क	तीत /पुष्टि के संबंध में कि में स्विकि है डॉक और डीक्ट कि प्रश्नि गर्तीय में देस का कप्तान । में देस मुख्यालय में समतुल् का सिवितियम अधिकारी
	8	· • · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9		10
लागृ	्नहीं होता		लागू नहीं होता प्रभःज्ञाः —		गै मेना मुख्यालय से कमांडर मुम्तूल्य या ऊपर को पर्कित त
		होगी या प्रोन्नति द्वारा था विभिन्न पद्धतियों	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया ज	बार्क मंग्रह्म स्विधित्यम्	नैप्तिहाँहर का पंक्षित यो सम् <mark>तुक्रीकार्यम् (इसकी स्क्राण</mark> े स
-	गले पदों की प्रा		11. 13. 101. 17. 11. 11		गानकारा (एका प्रमाणाच जा। यसकार के विश्वास में)

सरकार के विभाग से)

--- सदस्य

12

जान वाल पदा का प्रातशतता

[सं॰ सी.भी. (पी. एण्ड पी.)/2828/एम.एमं./समृह खाअर फीरा/एका (नि.)]

प्रोन्नित: ऐसे वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-III जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। ्रि<mark>ट्रप्पण : ज</mark>हां ऐसे कृतिष्ठ स्युक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पू**री** कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध 50% प्रतिनिद्धिता निमने अंतर्गत अस्पन्यविका संपिता सर्वे भी किनार किया नामग्रामा मस्त्र सकतन जना कि कालेस्वाम की टर्ड विभी वर्ष क/पात्रवा Saistant Junion Cianti Charistant are the supersession of the past ा पिन्हारी क्षिप्रशिद्ध है जोती क्षिप्र है जारे विकास है। परिवक्षित की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

50% प्रोत्तिति विसंके नःहो₁सकने पर प्रतिनिय्वित. जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है (आई एस टी सी)

recruitment to the posts of Senior Scientific Group 'B' (Scientific Staff) in the Navy, Munister

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित हैं) के न्द्रीय प्राप्त संविद्य साथ प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति (Scientific Staff Posts) (Scientific Staff Posts) का प्रतिनियुक्ति स्वति के द्वारा के प्रतिनियुक्ति के प्रतिनियुक्ति के प्रतिनियुक्ति के स्वति के समिति के स्वति के या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी:--

ome into force on the date of their radification the Official Gazette. **प्राथित जीया में गाँगिजी अब्हें के जिस** (1)

First Harming From Marching Constitution and the manifer of the said posts, their classification and the scales of pay atustis हिंग क्रिका कि एक उपार्थ कि उन्हों के कि कि कि है है। कि इसके Schedule

ı	~	
,	_	

(ख) जिनके पास धात और अयस्क के विश्लेषण तथा विद्युत इलैक्ट्रॉनिक यंत्रों के विविधार्ग विविधार विकास/अनुसंधान में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति (जिसकें अंतर्गत अल्पकालिक संविद्य भी है) के लिए अधिकवम आयु सीमा आवेदन आत करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति (जिसकें को अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। कि उन्ह स्वार्ग का उन्ह सार्व करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

11-100% अशीकाम्ह IT WHERE अंद्रिक्षीय जनम मांग्रह्मान यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सिंघ में लोक सेवा आयोह से प्रग्रमर्श किया जाएगा। 13 प्रोन्नित /पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समृह 'ख 'विभागीय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। प्रोन्नित समिति: — चर्यकर है, है कि पहरी के कि **अब प्रतिनियुक्ति (आईएसदीसी) पर अधिकारी की** कि पेरी 1. भारतीय नौ सेना का कप्तान की पंक्ति का अधिकारी या का अधिक है। tombre 1893. The modified the first नौ सेना मुख्यालय से समतुल्य या उससे ऊपर की प्रविद्यालय के कार की किल्हा कि का सिविलियन अधिकारी - अध्यक्ष 2. नौ सेना मुख्यालय से कमांडर की पंक्ति से अनिःन पा समतुल्य या ऊपर की पंक्ति का सिविलियन अधिकारी 3. लैफ्टिनिंट कमांडर की पंक्ति के/या नौ सेना मुख्यालय महारे की बहुत है है । होने को से बा बोम्मीह पूर्व na na amin**elsi** kusikosi से समत्त्य या ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन किनी इ.ज. हमानीकी क्रांस १५५४ मार्थ महाराजनी प्राची होता है। god endskaffeditte अधिकारी (एक विभागीय और एक अन्य किसी केन्द्रीय respectively to the first fire for vis-सरकार के विभाग से) — सदस्य

[सं॰ सी.पी. (पी. एण्ड पी.)/2828/एस.एस./समृह ख/आर आर/7/रक्षा (नि.)]

New Delhi, the 7th March, 2003

า เกลาสุดทางเทคากกับ (ดีที่การสาทางการสุดทางการสาทางการสาทางการสาทางการสาทางการสาทางการสาทางการสาทางการสาทางกา

काकुरावीय का नक्षित्री, **ग्रं चावडा, अवर सचिव** है कि स्वरक्षित सम्बंद काल्यान क्षित्रीर की परी र दिर्गाच कार्यान

- S.R.O. 55.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Navy Group 'C' (Scientific Staff Posts) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the posts of Senior Scientific Assistant, Junior Scientific Assistant Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Scientific Assistant, Scientific Assistant Grade-I and Scientific Assistant Grade-II, Group 'B' (Scientific Staff) in the Navy, Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(I) These rules may be called the Navy Group 'B' (Scientific Staff Posts)

 Recruitment Rules, 2003. 15-14 and the staff Posts of the
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 3. Method of recruitment, age limit, other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or the last of - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

to the colorida and accomplication declaration for the coloridation of the coloridation of the coloridation of

and materials ratios includes the theritools to consecution in

Provided that Central Government may, it satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons. Separates A to a county discussions of the provisions of these rules with respect to any class.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

la korjirali na odbasovjed istatog timoo awo godesede **SCHEDULE**

ender in	na) najerodeje osnie provincio diversi dingo diversi dingo diversi osobile oso	The control is a second of the control is an according to the control is an according to the control is an according to the control is a second of the contr	ng obe nemures og oppopie endop to por se endop to por se endop to por se endop to por se endopenemures og oppopie endopenemures og obe nemures og obe nemures	lection merit or lection-cum- niority or on-selection ost	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civit Services (Pension) Rules, 1972
1	2		la jgr 4 us lo sis		6	7
1. Senior Scientific Assistant	16*(2003) *Subject to variation dependent on workload	Non-Ministerial	், 225-11500 ்	Non-selection	Not applicable	No omor ^e la'aoarrag Al a'
914	read admired more	oli dice noinaluano	<u> </u>	909	is Premer Denisation (Dennesia	estrotationspecificity (1901)
Educational ar required for di	nd other qualifi rect recruits.	qualifi direct	er age and eductions prescrib recruits will app f promotees	cational 30 % 30 ded for oly in the	noisen illoues on Period of prob so secto such social postes de la colores postes de la colores	inamosy gairothismos is ation: if any novites ation:rife any novites ation:rife and is ation:rife and is ation:rife and is
8			9 stadios ?			er Christiae (2005) est Sovat Poodquart
Not applicable	•	Not	applicable	cádtata. Cytok	Not application of the learning of the learnin	on on the transport of the second
•		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	stomatic	gan ban i	ers (one department) I Government Depart	of Naval Headquart

Method of recruitment whether by direct recruitment

In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption
or by promotion by deputation/absorption and registers from which promotion/deputation/absorption to be made
percentage of the posts to be filled by various methods of an absolution and all promotions and all promotions are likely to the posts to be filled by various methods. 4. Disqualification. - No person --11 50 % promotion failing which by deputation Promotion: Scientific Assistant Grade-I with two years regular service in the grade. service in the including short-term contract (ISTC) 50 % deputation including short-term contract (ISTC) Note.—Where junior who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors is marriage with my person. would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and transaction and took a definitioning at against done teliavestices stuly completed their probation period for promotion termone across on not whenever residence words and the the next higher grade plongwith their junious who have already completed such qualifying/eligibility service ago and more normal Deputation [Including Short Term Contract (ISTC)]: Officers of the deputation of the General/State/UTs/Gove//ment/Recognised Research that the deputations/Universities/Public Sector Undertakings/Semil* gifu ender to writer differend<mark>ur</mark> passif fig and talvong and fact Government/Statutory or Autonomous Organisations 1980 10 (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent 6. Saving.—Nothing in those references to a transfer the transfer of the same and and and an incompanies to the contract of the same of th The distribution of the state o of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; 3.1.10 (b) 3.2 Possessing two years practical experience in analysis of metals and alloys and manufacturers/implication/development/ maintenance of electrical and electronics instruments. Note: The Departmental Officers in the feeder category who are Karahill opia well and specially in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration are glabble to เลียงกระดงสองค์ใช้เ for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall Builter Ha not be eligible for consideration for appointment by promotion period of deputation including period of deputation in another to the tion make 10 Victories. Cadre post held immediately preceding this appointment in saltin el san the same or some other Organisation/Department of the Central Sea Thatter Government shall ordinarily not to exceed three years. The Services (Pagent maximum age limit for appointment by deputation (including short \$91cs, 1270 term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications]. 16* (2003) toinoù ... General Central Non-Scientiff AN videnien kinz If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. Circumstances III which Public Services Countrission of the consulted the making lates? dependent Non-Midisentifrost on workload \mathbf{B} Group 'B' Departmental Promotion Committee Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an for considering promotion/confirmation: Officer of the rank of Captain, Indian Navy or handsoods bea san application deputation (1512) only but innormant reavered for direct recinits. qualifications prescribed for Civilian Officer of equivalent rank or direct recruit name to a above of Naval Headquarters cure of promotess One Officer not below the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above -Members 🤄 of Naval Headquarters Two Officer of the rank of Lieutenant Commander างได้สายเทาการาคที่ Not applicable or Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters (one departmental and one from another Central Government Department -Members

1 2	3	4	5	6	11		
2:Scientificate qp* (2005) **Assistant vi norshipetis to **Critical national statement of the control of the	B Non-Gazette Non-Ministerial	adic post ho	thes	Not applicable	No		
by deparation (acloding Short	it for augminument	and syst accoun	A EAT				
जिस्ता है के उस्सार तर का सोध दें किया है के अंधा	testi be ani expeni aj purstimis).	a contrates do igiptof	n lo alsi:				
Not applicable Not a			<u> </u>	Not applicable			
A STATE OF THE STA	\$ j	and the second s	The second secon	8	-		
inion Public Hr vice	I duo matshaza	20	(3) (1) (3)	mal Promotion (2011)	Group 'B' Departmes		
50% promotion 50% deputation including sho (ISTC)	econ nousillant pitetugob no scort ri-term contract	Property of the contract of th	romotion: Scientific gular service in the gular service in the gular service in the gular service.—The suitability cientific Assistant in ior to upgradation (2000 (Revised) will be pointment to the upgraded to have a upgraded scale of Revised pay scale of Revis	radement to be in the pre-levised pay's of the regular holde the pre-levised pay's of this post in the pay in the pay's in the pay's e initially assessed by raded post. If assess to be a horr sulfasses to be a horr sulfasses who have completely be a provided they read provided they ignificate or two years to be a long with their mining/eligibility services.	He with three (years) or sould nativide three of seniors or of the post of Seniors cale of Rs 1640-2900 or of the post of Seniors or of the post of Rs 6500- or of the post at the initial of the post at the initial of the post at the post at the initial of the post		
डस्डस् इस्टस्	Two	th In G	e Central/State/U astitutions/University overnment/Statutory	Fs Government/Reties/Public Sector of Autonomous Organization	cognised Research Undertakings/Semi- ganisations:—		
ads-III with three years completed their qualifyings afor promotion, their sagrous than balf of such qualifyings than balf of such qualifyings hichever is less and have non perior for promotion to but juniors who have already y service	(i) siffe assistant (i) more who have a nebeing consider. N provided they ty servicely more or two years u	a) witen: Salen ar service in t Where has onercean this service an this service an this service this servi	dre/department, or and aimenance of electrication of the control o	years service) in the years service in the pare years practical experimental experimental experimental officers in the features of the pare and electronics in the features in the feature	principle of pay state in the scale of pay state in analysis of ication/development/		

206 THE GAZETTE OF INDIA: APRIL 12, 2003/CHAITRA 22, 1925 PART II—SEC. 4] 11 for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion [period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications]. estimates of istea anggaravī B 14 Group 'B' Departmental Promotion Committee Consultation with Union Public Service (for promotion) consisting of :--Commission necessary while appointing an Officer on deputation (ISTC) Officer of the rank of Captain, Indian Navy or Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters -Chariman One Officer not below the rank of Commander diament 2 or Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters --Member Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of Naval Headquarters (one departmental and one from another Central Government Department -Members 2 - .alon 5 . 7 2. Scientific 23*(2003) Gene ral Central Rs. 5500- Selection-cum-Not applicable No Assistant *Subject Service Group 175-9000 seniority Grade-II to variation B' Non-Gazetted, Non-Ministerial dependent on workload. istor marcus i fem e maleira y carl a**rti al** 8 10 Not applicable Not applicable Two years 11 12 50% promotion failing which by deputation Promotion: Scientific Assistant Grade-III with three years including short-term contract (ISTC) when the first of regular service in the grade. 50% deputation including short-term contract (ISTC) Note. Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors

WALE OF YEAR OF THE PROPERTY.

shall be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years whichever is less and have sale to a second second second successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

11

12

Deputation [Including Short Term Contract (ISTC)]: Officers of the Central/State/UTs Government/Recognised Research Institutions/Universities/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations :-

- (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department, or
- (ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department;
- **(b)** Possessing two years practical experience in analysis of metals and alloys and manufacturers/implication/development/ maintenance of electrical and electronics instruments.

Note: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) consisting of :-

Officer of the rank of Captain, Indian Navy or Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters

One Officer not below the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters.

Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of Naval Headquarters (one departmental and one from another Central Government Department)

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation (ISTC).

Chairman

-Member

-Members

[No. CP(P&P)/2828/Sci Staff/Gp 'B'/RRs/7/D (Apptts)]

V. A. CHAVDA, Under Secv